



PAVESIO MARIO S.r.l.

CODICE ETICO

L'azienda PAVESIO MARIO s.r.l. è nata nel 1949 evolvendosi nel settore della componentistica per l'industria automobilistica.

L'obiettivo aziendale primario è il perseguimento di un continuo studio delle tecnologie di fabbricazione finalizzato alla razionalizzazione dei processi di produzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Il Codice Etico è il principale strumento di implementazione dell'Etica all'interno della PAVESIO MARIO s.r.l., volto a chiarire e definire l'insieme dei principi a cui sono chiamati ad uniformarsi i suoi destinatari nei loro rapporti reciproci nonché nel relazionarsi con portatori di interessi reciproci nei confronti della PAVESIO MARIO s.r.l.

I destinatari sono pertanto chiamati al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare e preservare, attraverso i propri comportamenti, la rispettabilità e l'immagine della PAVESIO MARIO s.r.l. nonché l'integrità del suo patrimonio economico ed umano.

Il presente Codice Etico indica riferimenti e principi guida, complementari agli obblighi di legge, che devono orientare le condotte attese in continuità e coerenza con la missione dell'azienda ed i suoi valori fondamentali: etica della responsabilità, orientamento al Cliente, attenzione al cambiamento, imprenditorialità e proattività, passione e competenze professionali, spirito di squadra e cooperazione.

Con il Codice Etico si intende stimolare comportamenti e processi virtuosi per coniugare al meglio la corretta conduzione aziendale con le aspettative e gli interessi socialmente rilevanti, valutando i risultati in un'ottica di medio e lungo periodo.

Politiche, codici e procedure interne possono precisare i termini di applicazione di alcuni ambiti del Codice Etico.

Chiunque venisse a conoscenza di comportamenti non conformi al Codice Etico dovrà informare l'azienda tramite segnalazione anonima attraverso il processo di "Whistleblowing" utilizzando l'apposito portale web raggiungibile alla URL <https://pavesiomario.integrityline.com/>.

Tutto il personale ed i collaboratori della PAVESIO MARIO s.r.l. dovranno collaborare diligentemente con l'Organismo di Vigilanza previsto nel Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.Lgs. 231/2001, consentire ad esso libero accesso alle informazioni in loro possesso e fornirgli tutte le informative che si renderanno necessarie.

Gli organi sociali della PAVESIO MARIO s.r.l., nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano ai principi contenuti nel presente Codice Etico, ispirando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.



PAVESIO MARIO S.r.l.

CODICE ETICO

ETICA COMMERCIALE RESPONSABILITÀ VERSO CLIENTI E FORNITORI

Correttezza, professionalità, efficienza, serietà e affidabilità costituiscono la base per l'instaurazione di un valido rapporto anche con i fornitori e collaboratori esterni, la cui scelta viene operata in funzione di valutazioni basate su elementi di riferimento oggettivi.

È fatto obbligo ai dipendenti della PAVESIO MARIO S.R.L. di assicurare pari opportunità alle aziende fornitrici in possesso dei requisiti richiesti.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, dell'utilità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della PAVESIO MARIO s.r.l., nonché della sua integrità e solidità.

Nei rapporti con clienti e fornitori o con altri soggetti con i quali vengano in contatto per motivi di lavoro i vertici aziendali ed i dipendenti non possono accettare compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico; grava sul dipendente l'obbligo di informare il proprio Responsabile gerarchico delle offerte ricevute in tal senso. Analogamente, è vietato offrire o corrispondere indebiti compensi, omaggi o trattamenti di favore di valore più che simbolico e comunque estranei alle normali relazioni di cortesia, nell'intento di favorire illecitamente gli interessi della PAVESIO MARIO s.r.l.

RESPONSABILITÀ VERSO I DIPENDENTI

La PAVESIO MARIO s.r.l. attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della PAVESIO MARIO s.r.l., contribuendo direttamente allo sviluppo dell'azienda, perché è proprio attraverso le risorse umane che la PAVESIO MARIO s.r.l. è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi. È inoltre interesse della PAVESIO MARIO s.r.l. favorire lo sviluppo e la crescita professionale del potenziale di ciascuna risorsa anche allo scopo di accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente o collaboratore.

In Azienda crediamo che la capacità di integrare culture, discipline ed esperienze diverse sia un valore fondamentale al nostro interno e costituisca un valore aggiunto nei confronti dei nostri clienti.

Integrazione delle culture vuol dire comprensione e rispetto, ma non vuol dire sudditanza o rinuncia alla nostra cultura ed in particolare quella dell'Azienda.

Tutti i dipendenti sono trattati allo stesso modo senza discriminazione basate su sesso, razza, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali. L'azienda è sensibile alle problematiche di ciascun dipendente sia inerenti il lavoro che personali.

Lo sfruttamento del lavoro minorile è condannato e non sono ammessi comportamenti in contrasto con le leggi sul lavoro e con i diritti civili del singolo.

I salari sono corrisposti garantendo l'applicazione dei contratti nazionali di lavoro e il rispetto degli accordi presi con ciascun collaboratore.

La direzione si impegna a fornire a tutti i dipendenti e collaboratori le informazioni necessarie alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

La direzione persegue l'obiettivo di una crescita professionale dei dipendenti anche attraverso investimenti per la formazione.



PAVESIO MARIO S.r.l.

CODICE ETICO

NORME DI COMPORTAMENTO INTERNE

Le dinamiche che caratterizzano il contesto nel quale la PAVESIO MARIO S.R.L. si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate assicura. Ogni dipendente o collaboratore della PAVESIO MARIO S.R.L.:

- orienta il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- impronta la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice Etico, nella consapevolezza delle responsabilità di cui l'azienda richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- assume, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considera la riservatezza principio vitale dell'attività;
- mantiene la massima trasparenza verso l'Organismo di Vigilanza.

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti è obbligo specifico di ogni dipendente, il quale è tenuto a segnalare al proprio Responsabile:

- qualunque violazione – realizzata in ambito aziendale – di norme di legge o regolamento, ovvero del presente Codice Etico;
- ogni episodio di omissione, falsificazione o trascuratezza nella tenuta della contabilità o nella conservazione della documentazione su cui si fondano le registrazioni contabili;
- eventuali irregolarità o malfunzionamenti relativi alla gestione e alle modalità di erogazione delle prestazioni, nella certezza che nessun tipo di ritorsione verrà realizzato nei suoi confronti.

Sono vietati ai dipendenti:

- il perseguimento di interessi personali a discapito di quelli aziendali;
- lo sfruttamento del nome e della reputazione della PAVESIO MARIO S.R.L. a scopi privati ed analogamente lo sfruttamento a fini personali della posizione ricoperta all'interno della PAVESIO MARIO S.R.L. e delle informazioni acquisite nel corso della prestazione lavorativa;
- l'adozione di atteggiamenti che possano compromettere l'immagine della PAVESIO MARIO S.R.L.;
- l'uso di beni societari per scopi diversi da quelli ad essi propri;
- il consumo inutile o l'impiego non razionale di mezzi e risorse;
- la diffusione a terzi o l'uso a fini privati o comunque improprio di informazioni e notizie riguardanti la PAVESIO MARIO S.R.L.;
- l'espletamento di mansioni lavorative – anche a titolo gratuito – in contrasto o in concorrenza con la PAVESIO MARIO S.R.L. È fatto loro obbligo di evitare le situazioni anche solo apparenti di conflitto di interesse con la PAVESIO MARIO S.R.L., e comunque di comunicare ai responsabili gerarchici l'insorgere di dette situazioni.



PAVESIO MARIO S.r.l.

CODICE ETICO

RESPONSABILITÀ VERSO LE ISTITUZIONI

Nel pieno rispetto dei ruoli e delle rispettive funzioni, la PAVESIO MARIO S.R.L, intrattiene relazioni e rapporti con amministrazioni dello stato, autorità garanti e di vigilanza, enti pubblici, enti ed amministrazioni locali, organizzazioni di diritto pubblico.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati sulla chiarezza, trasparenza e professionalità, sul riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, anche ai fini di un positivo confronto volto al rispetto sostanziale della regolamentazione applicabile.

A ciascuno dei dipendenti è richiesto di conformarsi ai medesimi principi di trasparenza, osservanza degli obblighi e collaborazione con le Autorità.

RESPONSABILITÀ VERSO L'AMBIENTE

La PAVESIO MARIO s.r.l. si impegna ad agire come un cittadino responsabile che svolge le proprie attività imprenditoriali in modo consono alla protezione dell'ambiente e all'uso sostenibile delle risorse naturali.

I principi esposti in questo documento confermano l'impegno a adottare una gestione ambientale conforme alle norme nazionali e internazionali per la gestione ambientale.

La PAVESIO MARIO s.r.l. esige pertanto che tutti i suoi dipendenti contribuiscano al sostegno dell'ambiente.

La PAVESIO MARIO s.r.l. considera fondamentale la tutela dell'ambiente in cui opera, garantendo una gestione efficace di salute, sicurezza e ambiente.

I comportamenti dell'azienda sono indirizzati al rispetto delle leggi e regolamenti; quindi, le attività di gestione sono rivolte al soddisfacimento delle prescrizioni richieste.

In sede di studio di fabbricazione di nuovi prodotti, viene valutata compatibilità dei processi di produzione con l'ambiente circostante

La PAVESIO MARIO s.r.l. monitora i fattori ambientali significativi connessi alle attività di produzione.

La direzione valuta i possibili miglioramenti anche al di là delle prescrizioni di legge compatibilmente con la disponibilità finanziaria.

Data
18/12/2023

Firma
Amministratore delegato